

## ALLEGATO n. 6 – Motivazioni del ribasso del costo della manodopera

**<Istruzioni per il Concorrente:** Fornire, di seguito, una descrizione analitica degli elementi che concorrono alla definizione del costo della manodopera. Si invita a inserire nel presente Allegato solo le informazioni strettamente necessarie a giustificare il ribasso del costo della manodopera indicato in offerta rispetto al valore stimato da Consip nei documenti di gara.

In particolare, dovranno essere illustrate le modalità di calcolo concretamente utilizzate per la determinazione del costo della manodopera, in termini di:

- Ore/giornate lavorative stimate per l'intera durata dell' Accordo Quadro;
- Costo orario/giornaliero dei lavoratori impiegati, in funzione dei relativi livelli di inquadramento; tale costo è inclusivo di retribuzione, oneri previdenziali e assistenziali (Inps, Inail), trattamento di fine rapporto, assistenza sanitaria integrativa e altre voci di costo eventualmente previste dal CCNL applicato. Detti costi non devono risultare, fatto salvo per idonea motivazione, inferiori ai minimi salariali retributivi indicati nel CCNL applicato per il settore di riferimento;
- eventuali sgravi contributivi sul costo del lavoro di cui il Concorrente beneficia;
- qualsiasi ulteriore elemento utile.

Il costo della manodopera è definito come il costo del personale impiegato in tutte e sole le attività operative di cui al par. 7 del Capitolato Tecnico.

Tale costo deve essere riferito allo scenario di ricondizionamento di 2.500 tende per lotto, con relativo servizio di trasporto.

Per le attività di ricondizionamento tende, il costo della manodopera è calcolato come prodotto tra il "costo orario medio" indicato dal Concorrente per ciascuna figura professionale impiegata e il relativo effort stimato, espresso in ore lavorative ( $h/tenda * n. tende da ricondizionare$ ).

Il "costo orario medio" è determinato in base alla seguente formula:

$$\text{Costo orario medio} = \text{costo annuo medio} / \text{ore annue mediamente lavorate}$$

Dove

- il "costo annuo medio" è ottenuto come media, rispetto ai lavoratori impiegati per ciascun livello/qualifica, del valore annuo delle seguenti componenti:
  - componente retributiva: include retribuzione tabellare, scatti di anzianità, elemento di garanzia retributiva, tredicesima mensilità;
  - costi ulteriori: include gli oneri previdenziali e assistenziali (INPS, INAIL), il trattamento di fine rapporto, l'assistenza sanitaria integrativa e altre voci di costo eventualmente previste dal CCNL applicato.
- Le ore annue mediamente lavorate sono ottenute detraendo dal numero di ore teoriche contrattualmente previste ferie, festività, festività soppresse, assemblee e permessi sindacali, diritto allo studio, malattie, infortuni, maternità, formazione, permessi, secondo quanto previsto dal CCNL applicato.

*Si precisa che il costo così determinato dovrà tener conto di eventuali incrementi salariali prevedibili nella durata dell'appalto.*

*Per il servizio di trasporto, il costo della manodopera è calcolato tenendo conto della voce "costo del personale" riportato nella tabella dei costi di esercizio dell'impresa italiana di autotrasporto di merci per conto di terzi, pubblicati sul sito del Ministero delle infrastrutture e dei trasporti (per la categoria D).*

#### **FAC-SIMILE DICHIARAZIONE**

La \_\_\_\_\_, con sede in \_\_\_\_\_, Via \_\_\_\_\_, tel. \_\_\_\_\_, PEC \_\_\_\_\_, Capitale sociale \_\_\_\_\_ codice fiscale \_\_\_\_\_, partita IVA n. \_\_\_\_\_ iscritta nel Registro delle Imprese di \_\_\_\_\_ al n. \_\_\_\_\_, in persona del \_\_\_\_\_ e legale rappresentante \_\_\_\_\_, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 D.P.R. 445/2000, consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di dichiarazioni mendaci e/o formazione od uso di atti falsi

#### **DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITÀ, AI SENSI DEGLI ARTT. 46 E 47 DEL D.P.R. N. 445/2000**

di fornire adeguate motivazioni atte a dimostrare che il ribasso complessivo dell'importo indicato in sede di partecipazione deriva da una più efficiente organizzazione aziendale o da sgravi contributivi che non comportano penalizzazioni per la manodopera, come di seguito rappresentato.

---

---

---

Si allegano alla presente i seguenti documenti, che ne costituiscono parte integrante:

- 1) \_\_\_\_\_
- 2) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_, li \_\_\_\_\_

Firma

\_\_\_\_\_  
(firmato digitalmente)